

## Обов'язки роботодавця відповідно до вимог ISO 9712:2012

Роботодавець повинен представити кандидата органу із сертифікації чи уповноваженому кваліфікаційному органу і документально підтвердити достовірність наданих персональних даних. Ця інформація має включати задекларовані дані про освіту, спеціальну підготовку і практичний досвід та гостроту зору, необхідні для прийняття рішення щодо відповідності кандидата встановленим вимогам. Якщо кандидат не працює за наймом (безробітний) або працює на себе (веде власний бізнес) декларація про освіту, спеціальну підготовку та практичний досвід має бути перевірена щонайменше однією незалежною стороною, прийнятною для органу із сертифікації.

Ні роботодавець, ні його штатний персонал не може бути безпосередньо залученим до процедури кваліфікаційних екзаменів.

Що стосується сертифікованих осіб, які знаходяться під його контролем, роботодавець несе відповідальність за:

- a) все, що стосується допуску до роботи, напр., проведення стажування (за необхідності);
- b) надання письмового дозволу на початок діяльності;
- c) результати робіт з НК;
- d) щорічне підтвердження придатності за станом зору фахівців НК, відповідно до положень п. 7.4 а) ISO 9712:2012;
- e) підтвердження постійної діяльності за методом НК без значних перерв;
- f) забезпечення чинної сертифікації персоналу відповідно до покладених на нього обов'язків в організації;
- g) ведення необхідних записів.

Рекомендується, щоб ці обов'язки були описані в документованій процедурі.

Особа, що є приватним підприємцем, повинна взяти на себе ті ж самі зобов'язання, що приписані роботодавцю.

Сертифікація за даним міжнародним стандартом передбачає атестацію загальної компетентності оператора НК. Вона не означає допуску до роботи, оскільки це залишається в межах відповідальності роботодавця, і від сертифікованого фахівця можуть вимагатися додаткові знання таких параметрів, як обладнання, методики НК, матеріали і продукція специфічні для роботодавця.

Там, де це вимагається регуляторними вимогами чи нормами, допуск до роботи повинен надаватися в письмовій формі у відповідності з процедурою системи якості, яка визначає будь-якого роботодавця, від якого вимагається проведення стажування та екзаменів для держателя сертифіката з метою перевірки його знання промислових правил, стандартів, методик НК, обладнання, критеріїв приймання для контрольованої продукції.